

Panoramica

Change management

Obiettivi

Impara a condurre con successo il processo di cambiamento.

Cosa imparerai

Durante un processo di cambiamento, ogni membro del tuo team attraversa solitamente 4 fasi: status quo, evitamento, confusione e consapevolezza. Imparerai come guidare il tuo team verso la fase di «consapevolezza» nel minor tempo possibile e come aiutarli a superare le barriere che incontrano, garantendo un processo di cambiamento positivo e di successo per tutti i coinvolti.

A chi è rivolto?

Nuovi manager e manager esperti che desiderano migliorare o aggiornare le proprie competenze di leadership

Durata:

1,5 ora di apprendimento digitale

Modalità di erogazione:

Disponibile anche in combinazione con sessioni in presenza o in aula virtuale

Panoramica dei contenuti

1

Le 4 fasi del cambiamento

 Scopri di più sulle 4 fasi del cambiamento che bisogna affrontare durante un processo di cambiamento: status quo, evitamento, confusione, consapevolezza 2

Guidare il cambiamento

 Scopri se riuscirai ad aiutare il tuo team a superare con successo il ciclo del cambiamento con questo scenario 3

Consigli per affrontare le 4 fasi del cambiamento

 Rivedi le 4 fasi del cambiamento e le loro caratteristiche principali, insieme a consigli su come gestirle al meglio

4

Ostacoli al cambiamento

 Impara a superare i vari fattori che possono influenzare il tuo team durante il cambiamento e impedirgli di mettere in atto il cambiamento desiderato 5

Momento di riflessione

 Rifletti e trova nuove idee per aiutare il tuo team ad affrontare il cambiamento con successo



Fattori di successo nel Change Management

 Rivedi un insieme di linee guida che offrono una panoramica sugli aspetti da considerare con diversi livelli di approfondimento durante un processo di cambiamento



Percorso di apprendimento







