



Recruitment e Onboarding

Mercuri International

Panoramica

Recruitment e Onboarding Mercuri International

Questo programma ti insegnerà gli strumenti e le strategie per assicurare che l'esperienza di selezione ed inserimento non solo attragga i migliori talenti per il tuo team, ma favorisca anche il coinvolgimento e la produttività fin dal primo giorno.

A chi è rivolto?

Responsabili e leader delle vendite che vogliono assicurarsi che il loro processo di selezione identifichi i migliori talenti per il team e che il programma di inserimento fornisca ai nuovi assunti gli strumenti e la sicurezza necessari per eccellere nei loro ruoli.

Durata

Contenuto digitale: 2 ore.

Modalità di erogazione

100% da remoto o in combinazione con lezioni in presenza oppure classi virtuali.

Moduli interattivi, video, esempi, esercizi pratici, questionari, documenti scaricabili, e forum aperti per connettersi con la community.

Tutti i materiali sono supportati da laptop, tablet e smartphone.

Programma

1. Recruitment

- Assicurati di trovare il candidato giusto per ogni posizione aperta
- Gestisci in modo efficiente l'intero processo di selezione: dalla definizione del ruolo, alla fase dei colloqui, fino alla decisione finale di assunzione

2. Onboarding

- Integra i nuovi assunti e mettili nelle condizioni di avere successo
- Pensa al loro sviluppo a lungo termine
- Evita di fornire ai nuovi assunti troppe informazioni, per non rischiare di sovraccargarli

Panoramica dei contenuti

1

Gestire il processo di recruiting

- Impara a gestire in modo efficiente il processo di recruiting
- Utilizza strumenti e tecniche per individuare i migliori talenti, valutarne l'idoneità al ruolo e prendere decisioni di assunzione ben ponderate

2

Tina sta assumendo!

- Metti in pratica ciò che hai imparato aiutando Tina a seguire le fasi del processo di selezione.

3

Un'esperienza di onboarding di successo

- Assicurati che i nuovi membri del tuo team si sentano benvenuti e abbiano a disposizione gli strumenti giusti per iniziare il loro lavoro
- Impara come evitare di sopraffare i nuovi assunti con troppe informazioni

4

L'onboarding di Mark

- Metti in pratica ciò che hai imparato aiutando Tina a organizzare l'inserimento di Mark

Percorso di apprendimento



Disponibile anche con sessioni in presenza o virtuali lungo il percorso



Benvenuto



Sondaggio



Video



Modulo digitale

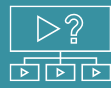


Video interattivo



Essentials

Recruitment



Video interattivo



Modulo digitale



Video



Sondaggio

Onboarding



Final quiz



Certificazione



Grow your people
Grow your business